



**FEDERAZIONE CONFISAL-UNSA**  
*SINDACATO AUTONOMO INAIL*  
*Coordinamento Nazionale*

P. le Pastore, 6 – 00144 ROMA  
Tel. 0654873954 - fax 0654873955  
[confsal-unsal@inail.it](mailto:confsal-unsal@inail.it) - [www.autonominail.it](http://www.autonominail.it)



*per il Personale*  
*Area Funzioni centrali*  
*(ex EPNE)*

Circ. n.30-2022

Roma, 26 luglio 2022

**A TUTTO IL PERSONALE**

**RAPPORTO ANNUALE INAIL**

Ieri, presso la Camera dei Deputati, nel contesto della prestigiosa Sala Regina, il Presidente dell'INAIL, presenti il Ministro del Lavoro, il vice presidente della Camera e i Vertici dell'Istituto, ha presentato il **Rapporto Annuale relativo all'anno 2021**.

Nel ribadire la centralità dell'Ente in tema di polo salute e sicurezza, il Presidente ha, innanzitutto, presentato i drammatici dati degli infortuni, con particolare sottolineatura per quelli mortali, unitamente alle malattie professionali, evidenziando l'impegno dell'INAIL in relazione al COVID, altresì, marcando la numerosità degli infortuni connessi con lo stesso, ricordando l'importante sforzo realizzato in tema prevenzionale anche con un grosso impegno finanziario in favore delle aziende.

Ha poi evidenziato le tante collaborazioni e i massicci interventi nel settore della ricerca, della formazione, degli investimenti nel sociale e in tutte quelle attività utili a rinsaldare la prossimità dell'INAIL col territorio oltre a garantire servizi di eccellenza di pari livello qualitativo in tutto il Paese.

In campo ispettivo ha lamentato l'assottigliarsi delle risorse dedicate a tale importante compito, senza mancare di sottolineare il corale impegno dei colleghi ed evidenziare i lusinghieri risultati raggiunti.

Ha anche ricordato i processi di cambiamento in atto, da ultimo con l'istituzione della società in house 3-I SpA.

Infine, ha ringraziato le Istituzioni, gli Organi dell'Ente e, soprattutto, il suo Personale che ha reso possibile i risultati raggiunti.

Ha poi preso la parola il Ministro Orlando che ha elogiato l'Istituto ed il suo Personale e, anche perché siamo in piena campagna elettorale, ha ricordato il suo personale impegno e quello del Governo in tema di assunzioni e per potenziare l'INL, quindi, l'attività ispettiva, ma anche l'intendimento di intervenire a difesa dei lavoratori, con salvaguardie in tema di salute, sicurezza, pensioni e, più in generale, per creare opportunità di lavoro anche attraverso iniziative dirette al taglio del costo dello stesso.

Tutti bravi, tutto bello! Un giorno di gloria per tutti: Istituzioni, Vertici dell'INAIL e Personale.

Vorremmo però, sommessamente, ricordare al Ministro che l'INL non risolve assolutamente i problemi degli infortuni, anzi, che non aiuta l'Ente a rispettare gli obblighi imposti dal Testo Unico in tema di accertamenti, ma anche che lui stesso, spesso, ha abbandonato l'INAIL, come nel caso della vicenda dei Co.co.co. per cui, ci spiace, ma non risulta particolarmente credibile...

Al Presidente ed a tutti i Vertici vanno i nostri ringraziamenti per il modo con cui hanno esposto i dati, soprattutto per il pubblico riconoscimento del merito del Personale, tuttavia, ci aspettiamo, dopo la pausa estiva, tutte quelle risposte e la definizione di quelle iniziative che tante, troppe volte sono state soltanto promesse, tutte indicate nel datato accordo programmatico.

Impegni che sottoporremo al nuovo CIV nella riunione già programmata per il prossimo primo agosto.

Insomma, godiamoci il momento, ma è importante rinnovare un richiamo al pragmatismo ovvero al rendere tangibili gli impegni assunti, a gratificare concretamente quel Personale che ha reso possibile tutto ciò e che dovrà consentire di realizzare i tanti condivisi progetti ma anche quelli mal digeriti, comunque, obbligati.

Aspettiamo la definizione dei CIE con importanti innovazioni in campo giuridico come lo smart, il lavoro da remoto, ecc., i passaggi verticali che dovranno risolvere il problema del mansionismo, le prospettive per la quarta Area, I livelli Differenziali, le procedure per i Coordinamenti, il CCNL dell'Area Funzioni Centrali, l'accordo a stralcio per i differenziali stipendiali, la definizione delle progressioni orizzontali, l'avvio del Forum della Ricerca, solo per citare alcuni esempi.

Buone ferie a tutti, ma con l'invito a riflettere sul da farsi alla ripresa, anche per evitare che dopo un'estate torrida arrivi un autunno esplosivo!

Cordiali saluti!

IL COORDINATORE GENERALE  
f.to Francesco Savarese